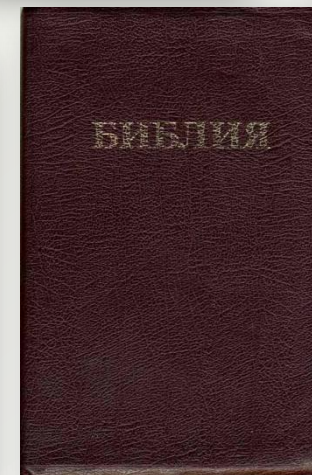
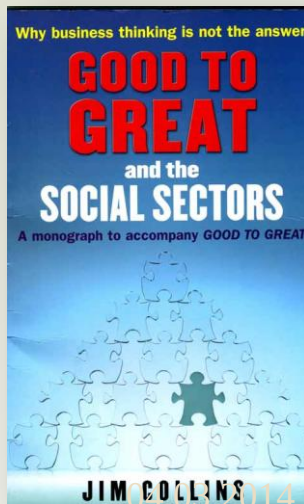
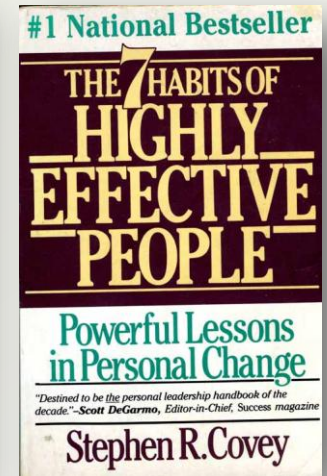
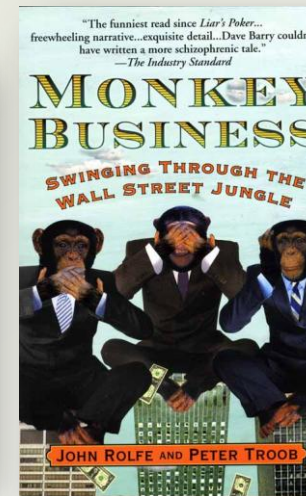
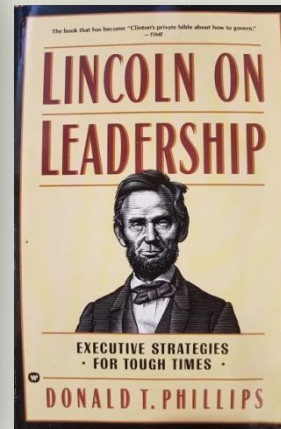
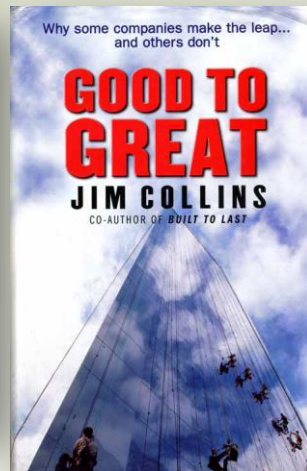
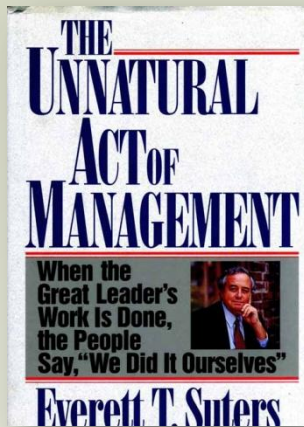


Достигая новых вершин



Леонид В. Столярчук,
Директор МШЗД, Координатор программы
ШЗД в странах СНГ и Балтии, дим

Библиография









Корпорация обязуется:

1. Подобрать соответствующих специалистов в области учебных программ, имеющих опыт разработки программ-буклетов, для работы рекомендованными Министерством образования специалистами.
2. Подготовить и провести в июне 1992 года в Москве двухнедельный семинар для подготовки рекомендованных Министерством образования российских специалистов.
3. Выплачивать вознаграждение русским специалистам, принявшим участие в осуществлении проекта, в объеме, согласованном с этими специалистами.
4. Обеспечить соответствующий штат специалистов для проведения сравнительных исследований, намеченных в будущем.
5. Включить программы, разработанные в рамках настоящего проекта, в образовательную программу, предлагаемую Корпорацией для внедрения в России.

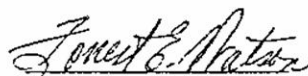
Каждая сторона обязуется приступить к непосредственному осуществлению проекта в течение 1992-93 учебного года.

Представленный Меморандум вступает в силу с момента его подписания и является действительным в течение трех (3) последующих лет, или до момента, когда одна из сторон ставит в известность другую сторону о причинах прекращения сотрудничества, но не менее чем за шестьдесят (60) дней до этого срока.

Подписано в Москве, 20 March 1992 г.,
в двух экземплярах, на русском и английском языках, имеющих
одинаковую юридическую силу.

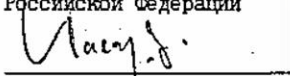
Настоящее соглашение подписали:

Со стороны:
"Школы завтрашнего дня"



Форрест Е. Уотсон, д-р
Вице-Президент

Со стороны:
Министерства образования
Российской Федерации



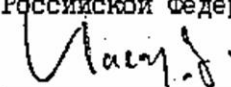
Э. Днепров
Министр образования

Меморандум о взаимопониман

ии

1992

Со стороны:
Министерства образования
Российской Федерации



Э. Днепров
Министр образования



www.aceministries.com



Nashville, TN



CHRISTIAN
EDUCATION MINISTRIES



Southern Cross
EDUCATIONAL ENTERPRISES













Photos by Chris Jones

5 Més





© photos by lens 2017



04.03.2014





04.03.2014





© photos by eons 2017





© photos by lens 2017



Here Am I

Exodus 3:4

SCHOOL OF TOMORROW

© photos by lens 7077







© photos by lens 2017

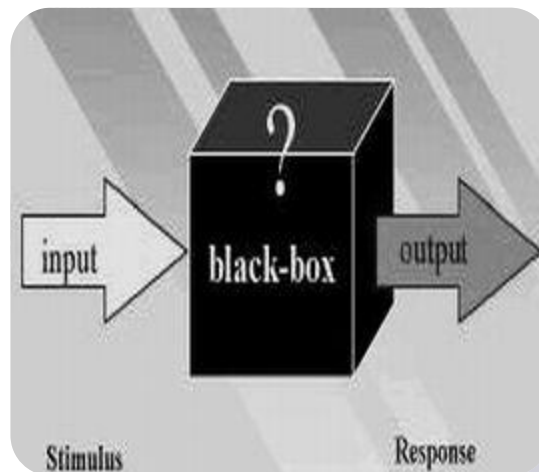
EDUCATORS' CONVENTION '17

If we lay aside
every weight,
God will cheer us as we
go through the gate









Stimulus

Response

Черный ящик

Выдающиеся
результаты

Хорошие
результаты

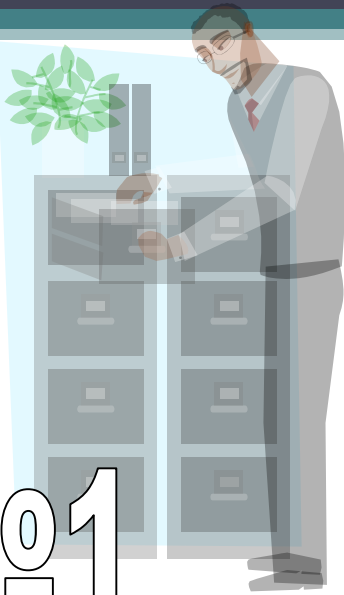
Человеческий ресурс (HR)

04.03.2014



Types Of workers

№1



№2



№3



№4

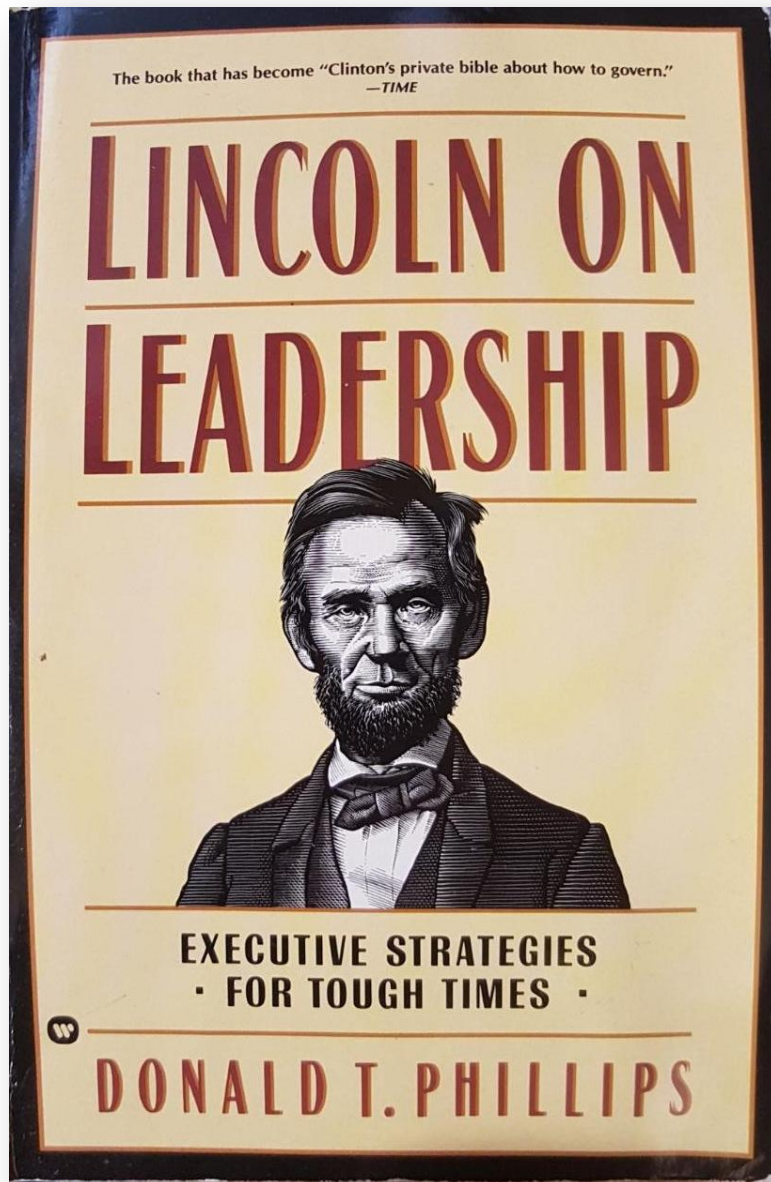


Что отличает лидеров 5-го уровня?





Принятие полной ответственности за
конечный результат независимо от
внешних факторов.



Авраа́м
Ли́нкольн ([англ. Abraham Lincoln](#) [ˈeɪbrəhæm ˈlɪŋkən], **дядюшка Эйб** (*Uncle Abe*)) ([12 февраля 1809 года](#), Ходженвилл, штат [Кентукки](#), — [15 апреля 1865 года](#), [Вашингтон](#)) — [американский](#) государственный деятель, 16-й [президент США](#) (1861—1865) и первый от [Республиканской партии](#), освободитель американских [рабов](#), национальный герой американского народа.

1. Работа с людьми

Выйдите из своего офиса и пообщайтесь со своими войсками.

1. Информация из первых рук + IT (75% - общение с людьми)
2. Владение ключевой информацией
3. Политика открытых дверей (отсутствие дистанции, доступность)
4. Индивидуальные встречи

2. Создание атмосферы лояльности

«...и если дом разделится сам в себе, не может устоять дом тот ...» От Марка 3:25

1. Формирование понимания позиции лидера при принятии решений
2. Проведение времени с подчиненными – ключ к преодолению разногласий (
 - a) время +
 - b) умение слушать)
3. Понимание человеческой сути (натуры)
 - a) Умение прощать ошибки + сострадание = доверие
 - b) Умение хвалить

3. Действовать силой убеждения

1. Истинное лидерство не предполагает принуждения
 - а) умение идти на компромисс
 - б) побуждение к действию просьбой вместо приказа
2. Как хотите, чтобы с вами поступали люди, так поступайте и вы с ними (От Матфея 7:12)
3. При многих советниках народ благоденствует (Притчи 11:14)
4. Доверие при принятии решений!
5. Проявление отеческой заботы!

4. Честность и целостность характера

1. Честность – краеугольный камень лидерства.
2. Ценности являются главным мотиватором.
3. Главная задача лидера – формирование культуры ценностей организации.
4. Умение говорить горькую правду!

5. Говорите о видении и подтверждайте приверженность избранному курсу!

¹⁸ Без откровения свыше народ необуздан (Притчи 29:18)

1. Эффективный лидер умеет формулировать видение:

- a) Вдохновляющее
- b) Бросает вызов
- c) Требует высокого качества
- d) Четкое, но гибкое
- e) Готовит к будущему, обращается к настоящему, не отвергая прошлого!

2. Миссия организации!

«² пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия,
³ и не господствуя над наследием [Божиим], но подавая пример стаду;
⁴ и когда явится Пастыреначальник, вы получите неувядающий венец славы...»

1-е Петра 5



Достигая новых вершин



Леонид В. Столярчук,
Директор МШЗД, Координатор программы
ШЗД в странах СНГ и Балтии, дим